



АДМИНИСТРАЦИЯ КОПЕЙСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ЧЕЛЯБИНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

30.11.2016

3087-п

от _____ № _____

Об утверждении Кодекса этики
и служебного поведения работников, не
отнесенных к должностям
муниципальной службы администрации
Копейского городского округа

В соответствии с постановлением Правительства Челябинской области от 22 октября 2013 г. № 359-П «О государственной программе Челябинской области «Оптимизация функций государственного (муниципального) управления Челябинской области и повышение эффективности их обеспечения» на 2014 - 2016 годы», согласно Уставу муниципального образования «Копейский городской округ», администрация Копейского городского округа
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Кодекс этики и служебного поведения работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы администрации Копейского городского округа.

2. Управлению по связям с общественностью администрации Копейского городского округа Челябинской области (Хасаншин В.Э.) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Копейского городского округа Челябинской области в сети Интернет.

3. Руководителям структурных подразделений администрации Копейского городского округа ознакомить с настоящим постановлением работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы администрации Копейского городского округа.

4. Руководителям органов местного самоуправления и отраслевых функциональных органов администрации Копейского городского округа разработать и утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников в срок до 25 декабря 2016 года.

5. Контроль исполнения настоящего постановления оставляю за собой.

Исполняющий обязанности
Главы городского округа



В.Г. Бисеров

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации
Копейского городского округа
Челябинской области

от 30. » 11. 2016 г. № 3087-п

Кодекс этики и служебного поведения
работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы
администрации Копейского городского округа (далее – Кодекс)

I. Общие положения

1. Настоящий Кодекс устанавливает общие правила и стандарты поведения работников, не отнесенных к должностям муниципальной службы администрации Копейского городского округа (далее – Работники), затрагивающих этику деловых отношений и направленных на формирование этичного, добросовестного поведения работников в целом.

2. Настоящий Кодекс призван повысить эффективность выполнения работниками своих должностных обязанностей, а также:

- служит основой формирования должной морали, профессиональной чести и служебного этикета работников;
- ориентирует работников в ситуациях конфликта интересов и этической неопределенности или иных обстоятельств нравственного выбора;
- способствует выработке потребности соблюдения профессионально-этических норм поведения;
- выступает как институт общественного сознания и нравственности работников, их самоконтроля.

3. Действие настоящего Кодекса распространяется на всех лиц, являющихся работниками администрации Копейского городского округа и находящихся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

4. Знание и соблюдение работниками положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки качества их профессиональной деятельности и трудовой дисциплины.

5. Содержание положений настоящего Кодекса доводится до сведения всех Работников администрации Копейского городского округа.

II. Общие принципы и правила поведения работников

6. Все работники обязаны следовать следующим общим принципам и правилам поведения:

- соблюдение высоких этических стандартов поведения;
- поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности;
- следование лучшим практикам корпоративного управления;
- создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения;
- следование принципу добросовестной конкуренции;

- соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств.

7. Работники обязаны:

- соблюдать действующие нормативно-правовые акты Российской Федерации и Челябинской области, не допускать нарушения законов и иных нормативно-правовых актов исходя из политической, экономической целесообразности либо по иным мотивам;

- осуществлять свою деятельность в пределах предоставленных полномочий;

- исполнять должностные обязанности добросовестно и на высоком профессиональном уровне;

- осуществлять свою профессиональную деятельность в пределах полномочий органов местного самоуправления Копейского городского округа;

- при исполнении должностных обязанностей не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимыми от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

- исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению ими должностных обязанностей;

- соблюдать служебную, профессиональную этику и правила делового поведения;

- проявлять корректность и внимание по отношению к коллегам и должностным лицам;

- воздерживаться от поведения, которое могло бы вызвать сомнение в добросовестном исполнении работниками должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб их репутации или авторитету органов местного самоуправления Копейского городского округа;

- принимать предусмотренные законодательством Российской Федерации и внутренними документами органов местного самоуправления Копейского городского округа меры к недопущению возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

- принимать меры по предупреждению коррупции;

- своим личным поведением подавать пример честности, беспристрастности и справедливости;

- способствовать формированию благоприятного морально-психологического климата в коллективе

- устанавливать справедливую, равномерную служебную нагрузку подчиненных, не допускать дискриминации путем предоставления отдельным работникам незаслуженных благ и привилегий;

- воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок деятельности органов местного самоуправления Копейского городского округа, если это не входит в должностные обязанности работников.

8. Работники обязаны принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой они несут ответственность и/или которая стала известна им в связи с исполнением должностных обязанностей.

9. Внешний вид работников администрации Копейского городского округа при

исполнении ими должностных обязанностей должен соответствовать общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, традиционность, аккуратность.

III. Рекомендательные этические правила поведения работников

10. Исполняя свои трудовые обязанности все работники администрации Копейского городского округа должны воздерживаться от:

1) любого вида высказываний и действий дискриминационного характера по признакам пола, возраста, расы, национальности, языка, гражданства, социального, имущественного или семейного положения, политических или религиозных предпочтений;

2) любых личных и финансовых связей, которые могут быть расценены как оказание покровительства каким бы то ни было лицам в целях приобретения ими прав, освобождения от обязанностей или ответственности;

3) поступков, которые могли бы вызвать сомнение в объективном исполнении работниками служебных обязанностей;

4) грубости, нецензурной речи, проявлений пренебрежительного тона, заносчивости, предвзятых замечаний, предъявления неправомерных и незаслуженных обвинений;

5) угроз, оскорбительных выражений или реплик, действий, препятствующих нормальному общению или провоцирующих противоправное поведение;

6) принятия пищи, курения во время служебных совещаний, бесед, иного служебного общения.

11. Работники призваны способствовать своим служебным поведением установлению в коллективе деловых взаимоотношений и конструктивного сотрудничества друг с другом.

IV. Ответственность

12. Нарушением настоящего Кодекса признается невыполнение или ненадлежащее выполнение работником установленных Кодексом принципов, норм и правил поведения, а также совершение проступка, порочащего честь работника или администрации Копейского городского округа.

Начальник правового управления
администрации Копейского городского округа

Е.А. Шафикова